

DANIŞMAN

# ERKAN OK



1970 Kocaeli /İzmit doğumludur. Kocaeli Tütünçiftlik Endüstri Meslek Lisesi Elektrik Bölümünden mezun oldu. Mezun olduktan sonra, Kocaeli’de Kaya Elektroteknik’te Elektrik Teknikeri olarak görev yaptı. Askerlik görevini tamamladıktan sonra aynı firmada çalışırken BriSA, DuSA, KordSA, Kartonsan fabrikalarında elektrik teknikerliği (pano montaj & kumanda sistemleri) yaptı, Çanakkale şantiyesinde şeflik görevinde bulundu.

1993 yılında Adapazarı’nda yeni kurulan Toyota fabrikası montaj bölümünde işe başladı ve son olarak Şef Lider olarak görev yaptı.

1993 ~1994 yıllarında Toyota İstanbul merkez ofiste 3 ay süreyle Japonca eğitimi aldı. Japonya’da TMC fabrikasında final hatlarında uygulamalı proses eğitimi ve lider eğitimi proje çalışmalarına katıldı. Toyota Türkiye Final hatları kurulumunda hat liderliği ve proses iş planlamalarına liderlik yapmıştır.

1995 yılında Chassis hattı takım lideri (TL) görevini üstlendikten sonra 1997 yılına kadar fabrikada proses planlama yetkinliklerinin artırılması, yeni işe alınan elemanlara sınıf eğitimleri ve hat eğitimlerinin verilmesinde eğitmen olarak görev yaptı. Bu dönemde, team member (TM) performans takibi, iş hayatında etkili iletişim, ISO 14001, Maliyet, ölçme ve kalibrasyon, ergonomi, genel sağlık, çevre konulu seminerlere katılmış, ayrıca, Japonca ve İş makinası Operatör eğitimlerini almıştır.

1998 ~ 2001 yılları arasında Montaj fabrikasında üretim “tool geliştirme”, proses süre analizleri, yalın proses aktiviteleri, ergonomi değerlendirmeleri ve skoru kötü olan proseslere çalışanların ergonomisini iyileştirici ekipman ve “tool”ların fabrika içerisinde kurulumunu sağlamıştır. Grup verimliliği artırma, operasyon performans eğitimi, iletişim, etkili yaşam, geliştiren yönetici, QA network ve etkin takım çalışması gibi eğitimleri almıştır.

2002 yılında Trim hatlarında grup liderliği (GL) ataması yapıldıktan sonra Japonya’da Tsutsumi fabrikası “Group leader benchmark” çalışmalarına katıldı. Trim hattında Grup lideri olarak “ΣCT Azaltma” faaliyetleriyle ilgili (EWDB’nin devreye alınması) tecrübe paylaşımına hat liderleri ile devam ederken sırasıyla; İlk yardım, TPS (Toyota Production System) ileri seviye, TJI, QCC, A3 raporlama, Toyota Çalışma Yöntemi, Organizasyonel Liderlik ve PUKÖ eğitimlerini aldı.

Vardiya Şef liderlik (CL) görevine atandıktan sonra Akıllı Pokayoke’nin devreye alınması ve TMUK EGPC aktivitesi içinde Trim hatları EPKM çalışmalarına katıldı. Kalite Kontrol iş tanımlamaları, JKK (Ryouhin Jouken ve Rank-up) aktiviteleri ve Henkaten sistem uygulama yapılanmalarında aktif rol aldı. 6 yıllık zaman içinde sırasıyla Hoshin Kanri, QCC seviye belirleme, Ergonomi yönetimi, Maliyet yönetimi, Maliyet azaltma, QA network, Kalite yönetimi, TPS lider gelişimi, Grup lider rolü, İstatiksel proses kontrol, Yetkinlik değerlendirme ve geri bildirim, Etkili takım çalışması, KY yönetimi, Etkin toplantı yönetimi eğitimlerini aldı.

2012 ~ 2013 yılları arasında Final hatları EPKM çalışmaları, Idle time yönetimi, TT değişimlerine liderlik yaptı. Proje grubu ve Compass grubunda TPS seviye değerlendirmeleri (seviye 1-2-3-4-5-6) çalışmalarına katıldı. Fabrikanın shut down duruş dönemlerini başarı ile yöneterek “0” iş kazası hedeflerine katkı sağladı.

DANIŞMAN

# ERKAN OK



2014 ~ 2018 yılları arasında CH-R proje süreci esnasında ekibin içinden bir grup oluşturarak üretimde yürütülen TPS faaliyetlerinde çalışmalarını sağlamak suretiyle ekibinin Ruibetsuka, 3M analizleri ve dengeli yamazumi oluşturulması ve seviyelerinin yükseltilmesine katkı sağladı. Yeni proje için yokoten faaliyetleri yapılmasını sağladı. TMMF Jishuken aktivitesine katıldı. CH-R üretimi başlangıcı öncesi 3 vardiyanın geçiş hazırlıkları çerçevesinde çalışan sayısı planlaması, personel artışı öncesi eğitim planlamalarının yapılması, hatta lay-out değişikliklerinin planlanması ve devreye alınmasında etkin rol üstlendi. Bu dönemde sırasıyla QCC uygulama bilinçlendirme, Takım lideri ve Grup Lider gelişim programı danışmanlık eğitimlerini aldı. Andon analizleri, planlı mendumiler ve standart iş kontrolleriyle proseslere hizmet getirerek yalın üretime katkıda bulundu. GL SWA (Standart Work Assesment) ve Anormallik yönetimi faaliyetinin Fabrika genelinde devreye alınmasını sağlayarak Standart işin kontrolü ve geliştirilmesi çalışmasına liderlik etmiştir.

2019 yılında Yardımcı tesisler bölümüne atandı. İşletme ve Bakım gruplarına Şef liderlik yaptı. Toyota Way & PUKÖ ve Anormallik yöntem geliştirme faaliyet çalışmalarını yürüttü.

Toyota Üretim Sistemi eğitimleri ve yeni ürün faaliyetleri kapsamında TOYOTA'nın düzenlediği yurt içi ve yurtdışı eğitimlere katılarak birçok konu hakkında gelişim sağlamıştır.